

Số: 1652/GDDT

Bình Chánh, ngày 04 tháng 11 năm 2016

V/v giải quyết các trường hợp
đề nghị nâng lương 02 lần/năm

Kính gửi:

- Hiệu trưởng các trường Mầm non; Mẫu Giáo (CL);
- Hiệu trưởng các trường Tiểu học, THCS (CL);
- Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc.

Thực hiện Công văn số 213/SNV-CCVC ngày 28 tháng 02 năm 2014 của Sở Nội vụ về nâng lương đối với cán bộ, công chức, viên chức thông qua phần mềm quản lý Hồ sơ điện tử; Tuy nhiên phần mềm quản lý Hồ sơ điện tử cán bộ, công chức viên chức chỉ thực hiện việc nâng lương định kỳ 01 lần/năm;

Qua rà soát phần mềm quản lý Hồ sơ điện tử cán bộ, công chức, viên chức, Phòng Giáo dục và Đào tạo nhận thấy vẫn còn trường hợp nâng phụ cấp thâm niên vượt khung năm 2016 nhưng chưa thực hiện do vướng nâng 02 lần/năm;

Để đảm bảo quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức được nâng phụ cấp thâm niên vượt khung định kỳ hàng năm theo đúng thời gian quy định, Phòng Giáo dục và Đào tạo đề nghị Thủ trưởng các đơn vị quan tâm, chỉ đạo thực hiện việc rà soát, tổng hợp đề xuất nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với các trường hợp nâng 02 lần/năm (rà soát đến hết ngày 31/12/2016) gửi về Phòng Giáo dục và Đào tạo tổng hợp đề xuất phòng Nội vụ xin ý kiến Thường trực Ủy ban nhân dân Huyện ban hành Quyết định nâng phụ cấp thâm niên vượt khung ngoài phần mềm quản lý Hồ sơ điện tử cán bộ, công chức, viên chức;

Thời gian gửi danh sách đề nghị về Phòng Giáo dục và Đào tạo chậm nhất **ngày 11 tháng 11 năm 2016** để đề xuất nâng phụ cấp thâm niên vượt khung ngoài phần mềm **01 lần** duy nhất.

Các trường hợp còn lại đề nghị các đơn vị định kỳ thực hiện việc nâng lương theo hướng dẫn tại công văn số 1288/GDDT ngày 13 tháng 9 năm 2016.

Kể từ năm 2017, Phòng Giáo dục và Đào tạo không tham mưu nâng lương ngoài phần mềm quản lý Hồ sơ điện tử cán bộ, công chức, viên chức. Trường hợp các đơn vị đề xuất nâng lương không kịp thời (*nâng lương 02 lần/năm*), đơn vị sẽ chịu trách nhiệm và giải trình với Thường trực Ủy ban nhân dân Huyện.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu.

TRƯỞNG PHÒNG

Nguyễn Trí Dũng